

24.2.2026

**Lausunto Turun hallinto-oikeudelle ansionmenetysten korvaamista koskevassa asiassa
71/03.04.04.04.09/2026**

Satakunnan hyvinvointialue lausuu asiassa 1265/03.04.04.04.09/2025 Turun hallinto-oikeudelle seuraavaa:

Oikaisuvaatimukseen annetussa päätöksessä on viitattu/vedottu

virantoimituksessa esille tulleisiin seikkoihin, sillä Satakunnan hyvinvointialueen käsityksen mukaan hallinto-oikeuden koeaikapurun kumoava päätös keskeisesti perustui siihen, että koeajasta ei ollut määrätty virkaanottamispäätöksessä eikä koeaikaan vetoaminen siten ole ollut lainkaan mahdollista. Hallinto-oikeus ei ottanut enemmälti kantaa valittajan virantoimitusvelvollisuuden hoitamiseen ko. päätöksessä.

Satakunnan hyvinvointialue ei vetoa muihin seikkoihin palvelussuhteen päättämisessä kuin ammattioikeuden puuttumiseen, minkä johdosta hallinto-oikeudelle ei ole näkemyksemme mukaan tarpeen toimittaa viranhoitoon liittyvää selvitystä.

Valittaja tuo laajasti esiin ammattioikeuden menettämisen prosessia. Tältä osin Satakunnan hyvinvointialue toteaa, että se on toimittanut valvontaviranomaiselle pyydettyt vastineet ja selvitykset ja valvontaviranomainen on käyttänyt sille kuuluvaa toimivaltaa asiassa. Valvonta-asiassa tehdyt ratkaisut ovat Satakunnan hyvinvointialueen tiedon mukaan edelleen vailla lainvoimaa valitusten johdosta.

Edelleen valittaja toteaa, että Satakunnan hyvinvointialue olisi voinut irtisanomisen sijaan sijoittaa hänet muuhun tehtävään ja Satakunnan hyvinvointialue olisi laiminlyönyt tämän velvoitteen. Satakunnan hyvinvointialue arvio aina palvelussuhteiden päättämisten yhteydessä mahdollisuuden sijoittua toiseen tehtävään palvelussuhteen päättämisen sijaan. Satakunnan hyvinvointialueella rekrytointipalvelut koordinoivat rekrytointeja ja rekrytointipalvelut julkaisevat kaikki työpaikkailmoitukset. Satakunnan hyvinvointialueella on ollut käynnissä yhteistoimintaneuvottelut 14.2. - 31.3.2025 välisenä aikana (AH päätös § 55, 4.2.2025 neuvotteluiden aloittamisesta ja AH päätös § 121, 8.4.2025 neuvotteluiden päättämisestä).

Yhteistoimintaneuvottelujen aikana ja neuvotteluiden jälkeen rekrytointeja rajoitetaan organisaatiossa ja rekrytointipalvelut ylläpitävät avointen vakanssien listaa, jolla huolehditaan erityisesti toimialueiden välillä henkilöstön sijoittuminen organisaatiossa. Rekrytointipalveluilla on valittajan palvelussuhteen päättämisen aikoihin ollut tieto kaikista avoimista olevista sekä avoimeksi tulevista tehtävistä organisaatiossa, minkä johdosta selvitystyö sen osalta, onko valittaja sijoitettavissa muihin tehtäviin organisaatiossa, on ollut helppo tehdä. Jo aiemmin hallinto-oikeudelle on toimitettu kirjallisena todisteena rekrytointipäällikön ja vastuuyksikön päällikön kirjeenvaihtoa, jossa on tarkasteltu avoimia vakansseja valittajan virkasuhteen päättämistä edeltävänä ajankohtana.

Lisäksi hallinto-oikeudelle toimitetaan kirjallisena todisteena Satakunnan hyvinvointialueen rekrytoinnit ajanjaksolla 1.3.2025 -31.5.2025. Todisteesta ilmenee, ettei Satakunnan hyvinvointialueella ole ollut tehtävää, johon valittaja olisi voitu sijoittaa irtisanomisen välttämiseksi. Tehtävät ovat olleet laillistettuja tai nimikesuojattuja sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä tai pelastusalan tehtäviä. Listaukseen on kirjattu muutamien tehtävien osalta tarkennuksia, sillä nimikkeestä ei voida suoraan tehdä johtopäätöstä, että kyseessä on ammattihenkilötehtävä. Lisäksi osa tehtävistä, jotka eivät ole ammattihenkilötehtäviä on edellyttänyt sellaista osaamista, ettei tehtävä voi tulla kyseeseen valittajan osalta.

Satakunnan hyvinvointialue

Anna Alarautalahti-Heurlin
hallintojohtaja

Liitteet

Rekrytoinnit ajanjaksolla 1.3.2025 -31.5.2025